

Factsheet LTI plan rules

26 februari 2014



Factsheet LTI plan rules vanaf 2014

Fundamentals

- ❑ Toekenningsdatum → de eerste handelsdag na de AVA.
- ❑ Aantal voorwaardelijke aandelen:
 - CEO → gebaseerd op 135% van het basissalaris (on-target) met uitgestelde dividend uitkering
 - Overige leden van de Raad van Bestuur → gebaseerd op 90% van het basissalaris (on-target) met uitgestelde dividend uitkering
 - Gebaseerd op de gemiddelde beurskoers op de eerste handelsdag na de AVA.
- ❑ Vesting → de voorwaardelijk toegekende aandelen vesten 3 jaar na de datum van toekenning.
- ❑ Vesting schema per line item (anders dan TSR) → drempel performance 25%, on-target performance 100% en maximum performance 200%.
- ❑ Performance condities toekenning aandelen met individuele vesting per line item
 - 25%: relatieve TSR versus referentiegroep
 - 25%: Free Cash Flow
 - 25%: Earnings Per Share
 - 12,5%: duurzaamheids- of milieudoelstellingen
 - 12,5%: stakeholder- of klant gerelateerde doelstellingen
 - Vesting niet-financiële doelstellingen onder voorbehoud van realiseren cumulatieve nettowinst tijdens vestingperiode van drie jaar (i.e. randvoorwaarde voor uitbetaling/vesting)
 - Doelstellingen worden jaarlijks door de Raad van Commissarissen vastgesteld in lijn met het strategisch plan.
- ❑ Blokkeringsperiode twee jaar na vesting
 - Uitzondering: verkoop van aandelen voor betaling van belasting en sociale premies is toegestaan
 - Dividend wordt uitbetaald gedurende de blokkeringsperiode.

TSR Target

- ❑ Referentiegroep en vesting schema voor TSR performance:

Belgacom SA	Tele2 AB
BT Group Plc	TeliaSonera AB
Deutsche Telekom AG	Telekom Austria AG
Mobistar SA	Vodafone Group Plc
Orange SA	Swisscom AG
TDC A/S	Royal KPN NV

TSR positie	Vesting % vanaf 2014
1	200%
2	175%
3	150%
4	125%
5	100%
6	75%
7	Geen vesting
8	Geen vesting
9	Geen vesting
10	Geen vesting
11	Geen vesting
12	Geen vesting

Factsheet LTI plan rules vanaf 2014

Speciale situaties

Aanpassingsmogelijkheden

- ❑ Correctie mechanisme voor de Raad van Commissarissen voorafgaand aan vesting:
 - Aandelenrecht kan worden aangepast om dezelfde economische waarde te handhaven in het geval van een aandelensplitsing, fusie, terugbetaling van aandelen, uitgifte van aandelen, aandelenemissies, fusie/splitsing zonder change of control
 - Intrekken (geheel of gedeeltelijk) indien besluiten gerelateerd aan het aandelenplan zijn genomen op basis van onjuiste of onvolledige informatie verstrekt door het management.
- ❑ Correctie mechanisme voor de Raad van Commissarissen na vesting:
 - De uitkomst kan naar boven of beneden worden bijgesteld indien, op basis van redelijkheid en billijkheid, een dergelijke uitkomst onacceptabel zou zijn of anderszins in strijd zou zijn met de belangen van de vennootschap
 - Claw-back in het geval van onjuiste informatie.

Beëindiging van het dienstverband

- ❑ De toekenning komt te vervallen op het moment van beëindiging van het dienstverband
 - Uitzondering: arbeidsongeschiktheid, overlijden, pensionering of (naar keuze van de Raad van Commissarissen) een beëindiging buiten de schuld van de deelnemer, in welk geval 1/36 deel blijft gehandhaafd voor elke volle kalendermaand dat het dienstverband heeft geduurd, gerekend vanaf de datum van toekenning, en blijft onderhevig aan de voorwaarden voor vesting.

Change of Control / Company Transforming Transacties

- ❑ Change of Control voorafgaand aan vesting:
 - Onmiddellijk tegen een vesting percentage van 100% (i.e. on-target), naar rato van de tijd die is verstreken in het plan gedurende de vesting periode van drie jaar (in het eerste jaar: 1/3, in het tweede jaar: 2/3 en in het derde jaar: volledig).
 - Geen blokkeringsperiode
 - Indien verkoop naar de overnemende partij niet meer mogelijk is, dan kunnen de aandelen worden verkocht aan de vennootschap.
- ❑ Change of Control na vesting en gedurende de blokkeringsperiode:
 - De blokkeringsperiode wordt beëindigd
 - Indien verkoop naar de overnemende partij niet meer mogelijk is, dan kunnen de aandelen worden verkocht aan de vennootschap.
- ❑ Artikel 2:135, par. 7 van toepassing → terugbetaling van winsten als gevolg van een change of control, company transforming transacties.

Veranderingen/aanpassingen LTI plan:

- ❑ De Raad van Commissarissen behoudt zich het recht voor om het LTI plan en de condities waaronder aandelenrechten zijn toegekend eenzijdig aan te passen
 - Voorafgaande goedkeuring van de AVA is vereist voor een wezenlijke wijziging van het LTI plan en van de voorwaarden waaronder aandelenrechten zijn toegekend aan de leden van de Raad van Bestuur.